

POLÍTICA INTERNA DEL CANAL DE DENUNCIAS

I. INTRODUCCIÓN, OBJETO Y APLICACIÓN

Esta política es de aplicación a las empresas Seprotec Traducción e Interpretación, S.L.U., y Vela IP & Languages Services, S.L.U. y tiene como objetivo establecer un canal interno para la denuncia de posibles infracciones normativas, infracción de políticas internas y/o éticas y establecer un régimen de protección al informante, en cumplimiento de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Este Canal es un mecanismo que permite a los empleados de la empresa, y otras partes interesadas, denunciar cualquier tipo de conducta ilegal o contraria a nuestros valores y principios éticos, sin temor a represalias fortaleciendo la cultura de la información, de las infraestructuras de integridad de las organizaciones y el fomento de la cultura de la información o comunicación como mecanismo para prevenir y detectar amenazas al interés público. De esta manera, se busca promover una cultura de transparencia, integridad y responsabilidad en nuestra organización, al mismo tiempo que se protege a aquellos empleados que deciden hacer una denuncia de buena fe.

II. CANAL DE DENUNCIAS

La empresa ha establecido un canal de denuncias confidencial como sistema interno

INTERNAL POLICY ON WHISTLEBLOWER'S CHANNEL

I. INTRODUCTION, PURPOSE AND APPLICATION

This policy applies to Seprotec Traducción e Interpretación, S.L.U., and Vela IP & Languages Services, S.L.U. Its purpose is to establish an internal channel for reporting possible violations of laws and regulations, internal and/or ethical policies and to establish a whistleblower protection regime, in compliance with Law 2/2023, of 20 February, regulating the protection of persons who report regulatory violations and the fight against corruption.

This Channel is a mechanism for company employees and other interested parties to report any type of conduct that is illegal or contrary to our values and ethical principles, without fear of reprisals, strengthening the information culture and integrity infrastructure of the organisations and promoting the culture of information or communication as a mechanism to prevent and detect threats to the public interest. In this way, we seek to promote a culture of transparency, integrity and responsibility in our organisation, while protecting those employees who decide to report actual or suspected misconduct in good faith.

II. WHISTLEBLOWER'S CHANNEL

The company has established a confidential reporting channel as an internal reporting





de información para que los empleados, y otras partes interesadas, puedan informar de cualquier infracción normativa o incumplimiento de manera segura y confidencial.

El canal de denuncias es el cauce preferente para informar sobre las acciones u omisiones previstas siempre que se pueda tratar de manera efectiva la infracción y si el denunciante considera que no hay riesgo de represalia.

Los empleados y otras partes interesadas pueden realizar sus denuncias a través de los siguientes medios:

● Enlace al canal online de denuncias:
<https://compliance.legalsending.com/canal/?C=4860629019015642>

● Código QR:



III. SUJETOS DENUNCIANTES – INFORMANTES

El canal podrá ser utilizado por:

1. Las personas que tengan la condición de empleados o trabajadores por cuenta ajena.
2. Los autónomos colaboradores (freelance).
3. Los accionistas, partícipes y personas pertenecientes al órgano de administración, dirección o supervisión de la empresa, incluidos los miembros no ejecutivos

system so that employees, and other interested parties, can report any actual or suspected regulatory violations or non-compliance in a secure and confidential manner.

This channel is the preferred channel for reporting actions or omissions provided for by the law as long as the violation can be effectively dealt with and if the complainant considers that there is no risk of retaliation.

Employees and other interested parties can make complaints through the following means:

● Link to the online whistleblower's channel:
<https://compliance.legalsending.com/canal/?C=4860629019015642>

● QR Code:



III. WHISTLEBLOWERS

The channel can be used by:

1. Persons with the status of employees or employed workers.
2. Self-employed collaborators (freelance).
3. Shareholders, participants and persons belonging to the administrative, management or supervisory body of the company, including non-executive members



4. Cualquier persona que trabaje para o bajo la supervisión y la dirección de contratistas, subcontratistas y proveedores.
5. Informantes que comuniquen o revelen públicamente información sobre infracciones obtenida en el marco de una relación laboral o estatutaria ya finalizada, voluntarios, becarios, trabajadores en periodos de formación con independencia de que perciban o no una remuneración, así como a aquellos cuya relación laboral todavía no haya comenzado, en los casos en que la información sobre infracciones haya sido obtenida durante el proceso de selección o de negociación precontractual.

Es importante destacar que las denuncias realizadas a través del canal de denuncias deben ser de buena fe, es decir, deben estar respaldadas por evidencia y hechos concretos.

IV. HECHOS DENUNCIABLES

El canal será únicamente utilizado para advertir a la empresa de los siguientes aspectos:

A. Cualesquiera acciones u omisiones que puedan constituir infracciones del Derecho de la Unión Europea siempre que:

- 1.º Entren dentro del ámbito de aplicación de los actos de la Unión Europea enumerados en el anexo de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión, con independencia de la calificación que de las mismas realice el ordenamiento jurídico interno;

4. Any person who works for or under the supervision and direction of contractors, subcontractors, suppliers or service providers.
5. Persons who publicly communicate or reveal information about violations obtained in the context of an employment or statutory relationship that has already ended, volunteers, interns, workers in training periods regardless of whether or not they receive remuneration, and those whose employment relationship has not yet begun, in cases where information about violations has been obtained during the selection or pre-contractual negotiation process.

It is important to highlight that reports made through the whistleblower's channel must be in good faith, that is, they must be supported by evidence and concrete facts.

IV. REPORTABLE FACTS

The channel will be used only to warn the company of the following aspects:

A. Any actions or omissions that may constitute infringements of European Union Law provided that:

- 1.º They fall within the scope of the European Union acts listed in the Annex to Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law, regardless of the classification made by the domestic legal system;



2.º Afecten a los intereses financieros de la Unión Europea tal y como se contemplan en el artículo 325 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE); o

3.º Incidan en el mercado interior, tal y como se contempla en el artículo 26, apartado 2 del TFUE, incluidas las infracciones de las normas de la Unión Europea en materia de competencia y ayudas otorgadas por los Estados, así como las infracciones relativas al mercado interior en relación con los actos que infrinjan las normas del impuesto sobre sociedades o con prácticas cuya finalidad sea obtener una ventaja fiscal que desvirtúe el objeto o la finalidad de la legislación aplicable al impuesto sobre sociedades.

B. Acciones u omisiones que puedan ser constitutivas de infracción penal o administrativa grave o muy grave*.

**En todo caso, se entenderán comprendidas todas aquellas infracciones penales o administrativas graves o muy graves que impliquen quebranto económico para la Hacienda Pública y para la Seguridad Social*

V. PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA

La empresa se compromete a investigar todas las denuncias de posibles infracciones o incumplimientos que se reciban a través del canal de denuncia.

La empresa designará a una persona, o equipo, como responsable del sistema de información o canal de denuncias encargado de la recepción, registro y gestión de las denuncias recibidas a través del canal de denuncia.

2.º They affect the financial interests of the European Union as referred to in Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU); or

3.º They affect the internal market, as referred to in Article 26, section 2 of the TFEU, including infringements of European Union rules on competition and aid granted by States, as well as infringements relating to the internal market in relation to acts that violate corporate tax rules or to practices aimed at obtaining a tax advantage that distorts the object or purpose of the legislation applicable to corporate tax.

B.Actions or omissions that may constitute a serious or very serious criminal or administrative offence*.

**In any case, all serious or very serious criminal or administrative infractions that imply economic loss for the Public Treasury and Social Security will be understood to be included.*

V. REPORTING PROCEDURE

The company is committed to investigating all reports of possible violations or non-compliance received through the whistleblower's channel.

The company will designate a person, or team, as responsible for the whistleblower information system or channel in charge of receiving, recording and managing reports received through the whistleblower channel.



El Responsable del Sistema desarrollará sus funciones de forma independiente y autónoma respecto del resto de los órganos de la entidad u organismo, no podrá recibir instrucciones de ningún tipo en su ejercicio, y dispondrá de todos los medios personales y materiales necesarios para llevarlas a cabo.

Se investigarán todas las denuncias de manera imparcial y confidencial y se tomarán medidas adecuadas en función de los resultados de la investigación destinadas a la protección del informante.

La empresa se compromete a informar al denunciante sobre el estado de la investigación y de las medidas adoptadas, siempre que sea posible y sin comprometer la confidencialidad y protección del denunciante pudiendo solicitar información adicional a los hechos comunicados a través del canal.

A solicitud del informante, también podrá presentarse mediante una reunión presencial dentro del plazo máximo de siete días para realizar una comunicación. Dicha reunión será grabada en los términos establecidos en la ley. Sin perjuicio de los derechos que le corresponden, de acuerdo a la normativa sobre protección de datos, se ofrecerá al informante la oportunidad de comprobar, rectificar y aceptar mediante su firma la transcripción de la conversación.

Además, la empresa se compromete a realizar un seguimiento de todas las denuncias recibidas y las medidas adoptadas para garantizar la efectividad de esta política y mejorar continuamente el proceso.

This person or team will carry out his or its functions independently and autonomously with respect to the rest of the bodies of the entity or organisation, may not be given instructions of any kind on how to do so, and he will have all the personal and material means necessary to carry them out.

All allegations will be investigated impartially and confidentially and appropriate measures will be taken based on the results of the investigation to protect the whistleblower.

The company undertakes to inform the whistleblower about the status of the investigation and the measures adopted, whenever possible and without compromising the confidentiality and protection of the whistleblower, and may request additional information to that communicated through the channel.

The whistleblower may also, at his or her request, have a face-to-face meeting within seven days to make a communication. This meeting will be recorded in the terms established by law. Without prejudice to the rights that correspond to him or her, in accordance with data protection regulations, the whistleblower will be offered the opportunity to verify, rectify and accept the transcription of the conversation by signing.

The company further undertakes to track all reports received and measures taken to ensure the effectiveness of this policy and continually improve the process.



Las comunicaciones a través del sistema de información podrán ser anónimas.

Las comunicaciones recibidas serán aceptadas en el plazo máximo de 7 días gestionadas durante el plazo máximo de 3 meses salvo casos de especial complejidad que requieran una ampliación del plazo, en cuyo caso, este podrá extenderse hasta un máximo de otros tres meses adicionales.

Se remitirá al Ministerio Fiscal con carácter inmediato cualquier información cuando los hechos pudieran ser indiciariamente constitutivos de delito. En el caso de que los hechos afecten a los intereses financieros de la Unión Europea, se remitirá a la Fiscalía Europea.

VI. PROTECCIÓN DE LOS INFORMANTES

La empresa se compromete a proteger a las personas que informen sobre infracciones o incumplimientos, de acuerdo con la Ley 2/2023.

Las personas que comuniquen o revelen infracciones tendrán derecho a protección frente a represalias siempre que concurren las circunstancias siguientes:

1. Tengan motivos razonables para pensar que la información referida es veraz en el momento de la comunicación o revelación, aun cuando no aporten pruebas concluyentes, y que la citada información entra dentro del ámbito de aplicación de la ley.
2. La comunicación o revelación se haya realizado conforme a los requerimientos previstos en la ley.

Communications through this information system may be anonymous.

Communications received will be accepted within seven days and handled within three months, except in cases of special complexity that require an extension of the period, in which case, this may be extended by an additional three months maximum.

Whenever the acts or events reported could be indicative of a crime, the information will immediately be sent to the Public Prosecutor's Office. In the event that they affect the financial interests of the European Union, it will be forwarded to the European Public Prosecutor's Office.

VI. PROTECTION OF WHISTLE-BLOWERS

The company is committed to protecting people who report actual or suspected violations or non-compliance, in accordance with Law 2/2023.

Persons who report or reveal actual or suspected violations will have the right to protection against retaliation provided that the following circumstances apply:

1. They have reasonable grounds to believe that the information referred to is true at the time of communication or disclosure, even if they do not provide conclusive evidence, and that the aforementioned information falls within the scope of application of the law.
2. The communication or disclosure has been made in accordance with the requirements provided for by law.



Se prohíben expresamente los actos constitutivos de represalia, incluidas las amenazas de represalia y las tentativas de represalia contra las personas que presenten una comunicación conforme a lo previsto en la ley.

Se entiende por represalia cualesquier acto u omisión que esté prohibido por la ley, o que, de forma directa o indirecta, supongan un trato desfavorable que sitúe a las personas que la sufre en desventaja particular con respecto a otra en el contexto laboral o profesional, solo por su condición de informantes, o por haber realizado una revelación pública.

A título enunciativo, se consideran represalias las que se adopten en forma de:

a) Suspensión del contrato de trabajo, despido o extinción de la relación laboral o estatutaria, incluyendo la no renovación o la terminación anticipada de un contrato de trabajo temporal una vez superado el período de prueba, o terminación anticipada anulación de contratos de bienes o servicios, imposición de cualquier medida disciplinaria, degradación o denegación de ascensos y cualquier otra modificación sustancial de las condiciones de trabajo y la no conversión de un contrato de trabajo temporal en uno indefinido, en caso de que el trabajador tuviera expectativas legítimas de que se le ofrecería un trabajo indefinido; salvo que estas medidas se llevaran a cabo dentro del ejercicio regular del poder de dirección al amparo de la legislación laboral o reguladora del estatuto del empleado público correspondiente por circunstancias, hechos o infracciones acreditadas, y ajenas a la presentación de la comunicación.

b) Daños, incluidos los de carácter reputacional, o pérdidas económicas,

Acts constituting retaliation, including threats of retaliation and attempted retaliation against persons who submit a communication provided for by the law, are expressly prohibited.

Retaliation or reprisal is understood as any act or omission that is prohibited by law, or that, directly or indirectly, involves unfavourable treatment that places the person who suffers it at a particular disadvantage with respect to another in the work or professional context simply on the basis of that person's being a whistleblower or having made a public disclosure.

By way of example, reprisals are considered to be those that are adopted in the form of:

a) Suspension of the employment contract, dismissal or termination of the employment or statutory relationship, including non-renewal or early termination of a temporary employment contract once the trial period has passed, or early termination or cancellation of contracts for goods or services, imposition of any disciplinary measure, demotion or denial of promotion and any other substantial modification of working conditions and the failure to convert a temporary employment contract into an indefinite one, in the event that the worker had legitimate expectations of being offered indefinite work; unless these measures are carried out within the regular exercise of management power under the protection of labour legislation or legislation regulating the status of the corresponding public employee, due to proven circumstances, facts or infractions unrelated to the whistleblowing report.

b) Damage, including reputational damage, or economic loss, coercion,



coacciones, intimidaciones, acoso u ostracismo.

c) Evaluación o referencias negativas respecto al desempeño laboral o profesional.

d) Inclusión en listas negras o difusión de información en un determinado ámbito sectorial, que dificulten o impidan el acceso al empleo o la contratación de obras o servicios.

e) Denegación o anulación de una licencia o permiso.

f) Denegación de formación.

g) Discriminación, o trato desfavorable o injusto.

La persona que viera lesionados sus derechos por causa de su comunicación o revelación una vez transcurrido el plazo de dos años podrá solicitar la protección de la autoridad competente que, excepcionalmente y de forma justificada, podrá extender el período de protección, previa audiencia de las personas u órganos que pudieran verse afectados. La denegación de la extensión del período de protección deberá estar motivada.

Los actos administrativos que tengan por objeto impedir o dificultar la presentación de comunicaciones y revelaciones, así como los que constituyan represalia o causen discriminación tras la presentación de aquellas al amparo de esta ley, serán nulos de pleno derecho y darán lugar, en su caso, a medidas correctoras disciplinarias o de responsabilidad, pudiendo incluir la correspondiente indemnización de daños y perjuicios al perjudicado.

intimidation, harassment or ostracism.

c) Negative evaluation or references regarding work or professional performance.

d) Inclusion in blacklists or dissemination of information in a certain sectoral area, which hinders or prevents access to employment or the contracting of works or services.

e) Denial or cancellation of a licence or permit.

f) Denial of training.

g) Discrimination, or unfavourable or unfair treatment.

A person who continues to see his or her rights harmed as a result of his or her whistleblowing after the applicable two-year period has elapsed may request protection from the competent authority which, exceptionally and, subject to justification, may extend the period of protection, after hearing the people or organs that could be affected. If extension of the protection period is refused, reasons must be given.

Administrative acts that are intended to prevent or hinder the presentation of communications and disclosures, as well as those that constitute retaliation or cause discrimination after the presentation of those under this law, will be null and void and will give rise, where appropriate, to disciplinary or liability corrective measures, which may include the corresponding compensation for damages to the injured party.



Durante la tramitación del expediente las personas afectadas por la comunicación tendrán derecho a la presunción de inocencia, al derecho de defensa y al derecho de acceso al expediente en los términos regulados en esta ley, así como a la misma protección establecida para los informantes, preservándose su identidad y garantizándose la confidencialidad de los hechos y datos del procedimiento.

La Autoridad Independiente de Protección del Informante, A.A.I. podrá, en el marco de los procedimientos sancionadores que instruya, adoptar medidas provisionales en los términos establecidos en el artículo 56 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Quedan expresamente excluidos de la protección prevista en la ley aquellas personas que comuniquen o revelen:

1. Informaciones contenidas en comunicaciones que hayan sido inadmitidas por algún canal interno de información o por alguna de las causas previstas en la ley.
2. Informaciones vinculadas a reclamaciones sobre conflictos interpersonales o que afecten únicamente al informante y a las personas a las que se refiera la comunicación o revelación.
3. Informaciones que ya estén completamente disponibles para el público o que constituyan meros rumores.
4. Informaciones que se refieran a acciones u omisiones no comprendidas en el ámbito de la ley.

During the processing of the file, the persons affected by the communication will have the right to the presumption of innocence, the right of defence and the right of access to the file in the terms regulated in this law, as well as the same protection established for whistleblowers, preserving their identity and guaranteeing the confidentiality of the facts and data of the procedure.

The Independent Whistleblower's Protection Authority, A.A.I. may, within the framework of the sanctioning procedures at its disposal, adopt provisional measures in the terms established in Article 56 of Law 39/2015, of 1 October, on the Common Administrative Procedure of Public Administrations.

Persons reporting any of the following are expressly excluded from the protection provided for by the law:

1. Information contained in communications that have been ruled inadmissible through any internal information channel or for any of the causes provided for by the law.
2. Information linked to claims about interpersonal conflicts or that affect only the whistleblower and the persons to whom the communication or disclosure refers.
3. Information that is already completely available to the public or that constitutes mere rumours.
4. Information that refers to actions or omissions not included in the scope of the law.



VII. CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

Los datos personales objeto de tratamiento, los documentos aportados y cualesquiera otra información facilitada en la denuncia que contenga información personal, serán tratados de manera confidencial por los responsables del canal de denuncias con la finalidad de cumplir con la obligación de investigar y gestionar la denuncia presentada así como para dar cumplimiento a las obligaciones legales establecidas en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de la personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

No se recopilarán datos personales cuya pertinencia no resulte manifiesta para tratar una información específica o, si se recopilan por accidente, se eliminarán sin dilación indebida.

El tratamiento de datos personales será realizado velando por el cumplimiento de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y de la la Ley Orgánica 7/2021, de 26 de mayo, de protección de datos personales tratados para fines de prevención, detección, investigación y enjuiciamiento de infracciones penales y de ejecución de sanciones penales.

El acceso a los datos personales contenidos en el sistema de información interno quedará limitado a:

VII. CONFIDENTIALITY AND DATA PROTECTION

The personal data processed, the documents and any other information provided with the report that contains personal information, will be treated confidentially by those responsible for the whistleblower's channel in order to comply with the obligation to investigate and manage the report submitted and with the legal obligations established in Law 2/2023, of 20 February, on the protection of persons who report regulatory infractions and the fight against corruption.

Personal data that is not clearly relevant to the handling of a specific report will not be collected or, if collected by accident, will be deleted without undue delay.

The processing of personal data will be carried out ensuring compliance with Law 2/2023, of 20 February, on the protection of persons who report regulatory infractions and the fight against corruption, Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council, of 27 April 2016, Organic Law 3/2018, of 5 December on the Protection of Personal Data and guarantee of digital rights and Organic Law 7/2021, of 26 May, on the protection of personal data processed for the purposes of prevention, detection, investigation and prosecution of criminal offences and execution of criminal sanctions.

Access to personal data contained in the internal information system will be limited to:



- a) El Responsable del Sistema y a quien lo gestione directamente.
- b) El responsable de Recursos humanos o el órgano competente debidamente designado, solo cuando pudiera proceder la adopción de medidas disciplinarias contra un trabajador.
- c) El responsable de los servicios jurídicos de la entidad u organismo, si procediera la adopción de medidas legales en relación con los hechos relatados en la comunicación.
- d) Los encargados del tratamiento que eventualmente se designen.
- e) El delegado de protección de datos.

Los datos podrán ser puestos en conocimiento del Departamento Legal, Abogados, Órganos Judiciales y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado en caso de que alguna de las informaciones recibidas fueran susceptibles de ser consideradas delito o infracción legal de algún tipo.

Base legal del tratamiento: El tratamiento de datos personales, en los supuestos de comunicación internos, se entenderá lícito en virtud de lo que disponen los artículos 6.1.c) del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, 8 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, y 11 de la Ley Orgánica 7/2021, de 26 de mayo, cuando, de acuerdo a lo establecido en los artículos 10 y 13 de la ley, sea obligatorio disponer de un sistema interno de información. Si no fuese obligatorio, el tratamiento se presumirá amparado en el artículo 6.1.e) del citado reglamento. El tratamiento de datos personales en los supuestos de canales de comunicación

- a) The person(s) responsible for the System and whoever manages it directly.
- b) The person responsible for Human Resources or the duly designated competent body, only when the adoption of disciplinary measures against a worker might be appropriate.
- c) The person responsible for the legal services of the entity or organization, if the adoption of legal measures is appropriate in relation to the facts reported in the communication.
- d) Those in charge of the processing that are eventually designated.
- e) The Data Protection Officer

The data may be brought to the attention of the Legal Department, Lawyers, Judicial Bodies and State Security Forces and Bodies in the event that any of the information received could be considered a crime or legal infraction of some type.

Legal basis of processing: The processing of personal data, in the cases of internal communication, will be understood to be lawful under the provisions of Article 6.1.c) of Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council, of 27 April 2016, Article 8 of Organic Law 3/2018, of 5 December, and Article 11 of Organic Law 7/2021, of 26 May, when, in accordance with the provisions of Articles 10 and 13 of the law, it is mandatory to have an internal information system. If it is not mandatory, the processing will be presumed to be covered by Article 6.1.e) of the aforementioned Regulation. The processing of personal data in the cases of external communication channels will be understood to be lawful under the provisions of Article 6.1.c) of



externos se entenderá lícito en virtud de lo que disponen los artículos 6.1.c) del Reglamento (UE) 2016/679, 8 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, y 11 de la Ley Orgánica 7/2021, de 26 de mayo.

Derechos del interesado: acceso, rectificación, supresión, limitación, portabilidad y oposición, de manera gratuita mediante correo electrónico a: privacy@seprotec.com en los casos legalmente previstos.

Conservación: Los datos se conservarán por el plazo legal establecido para la tramitación del expediente (3 meses) y por el tiempo necesario para el ejercicio de acciones legales o si fuese necesario dejar evidencia de la gestión del canal. El interesado tiene derecho a su vez a presentar una reclamación a la AEPD en www.aepd.es para solicitar la tutela de sus derechos.

VIII. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

La empresa llevará a cabo capacitaciones periódicas y campañas de sensibilización para fomentar una cultura de integridad y transparencia, y para informar a los empleados y otras partes interesadas sobre el canal de denuncias

La empresa también proporcionará información sobre los derechos y protecciones que se ofrecen a los denunciantes en virtud de la Ley 2/2023.

La empresa se compromete a difundir esta política a todos los empleados y partes interesadas, y a actualizarla regularmente para garantizar su conformidad con las leyes y regulaciones aplicables.

Regulation (EU) 2016/679, Article 8 of Organic Law 3/2018, of 5 December, and Article 11 of Organic Law 7/2021, of 26 May.

Rights of the data subject: access, rectification, deletion, limitation, portability and opposition, free of charge by email to: privacy@seprotec.com in cases provided for by the law.

Conservation: The data will be kept for the legal period established for the processing of the file (3 months) and for the time necessary for the exercise of legal actions or if it is necessary to leave evidence of the management of the channel. Data subjects in turn have the right to submit a claim to the Spanish Data Protection Agency at www.aepd.es to request protection of their rights.

VIII. COMMUNICATION AND AWARENESS RAISING

The company will conduct regular training and awareness-raising campaigns to foster a culture of integrity and transparency, and to inform employees and other stakeholders about the whistleblower's channel.

The company will also provide information on the rights and protections offered to whistleblowers under Law 2/2023.

The company undertakes to disseminate this policy to all employees and interested parties, and to update it regularly to ensure its compliance with applicable laws and regulations.



Aprobada: 01 de junio de 2023.
Revisada: 01 de octubre de 2024

Christian Gardiner
CEO
01 de octubre de 2024.

Approved on: June 1, 2023.
Reviewed on: October 1, 2024

Christian Gardiner
CEO
01 de octubre de 2024.