

## POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

### 1. DECLARACIÓN DE COMPROMISO

En Seprotec, entendemos que nuestro papel como prestadores de servicios lingüísticos va más allá de la simple traducción de contenidos. Nos encontramos en el punto de encuentro entre culturas, conocimientos y personas, y creemos firmemente que esta posición debe ejercerse con responsabilidad y conciencia hacia el entorno.

Asumimos un firme compromiso con la sostenibilidad, entendida como un equilibrio entre el crecimiento económico, el respeto al medio ambiente y el bienestar de las personas. Esta política representa nuestra voluntad de actuar de manera ética, transparente y sostenible en todas nuestras operaciones

### 2. OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD

A través de esta política, establecemos los siguientes objetivos:

- **Reducir nuestro impacto ambiental**, adoptando prácticas responsables en el uso de recursos.
- **Fomentar un entorno laboral justo, inclusivo y seguro**, que valore la diversidad y el desarrollo humano.
- **Promover un modelo de negocio ético**, responsable y orientado al largo plazo.
- **Contribuir al acceso a la información y la comunicación intercultural**, como parte de nuestro aporte a una sociedad más justa y equitativa.
- **Comprometerse a respetar y promover los derechos humanos** en toda cadena de valor, evitando contribuir a vulneración de derechos fundamentales.

### 3. COMPROMISO AMBIENTAL

## SUSTAINABILITY POLICY

### 1. STATEMENT OF COMMITMENT

At Seprotec, we understand that our role as language service providers goes beyond simply translating content. We operate at the intersection of cultures, knowledge, and people, and we firmly believe that this position must be exercised with responsibility and awareness toward our environment.

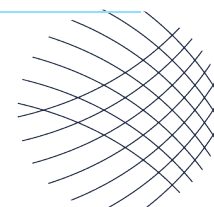
We assume a strong commitment to sustainability, understood as a balance between economic growth, environmental stewardship, and people's well-being. This policy represents our determination to act ethically, transparently, and sustainably across all our operations.

### 2. SUSTAINABILITY OBJECTIVES

Through this policy, we establish the following objectives:

- **Reduce our environmental impact** by adopting responsible resource management practices.
- **Foster a fair, inclusive, and safe work environment** that values diversity and human development.
- **Promote an ethical**, responsible, and long-term-oriented **business model**.
- **Contribute to access to information and intercultural communication** as part of our commitment to a more just and equitable society.
- **Commit to respecting and promoting human rights** throughout our value chain, avoiding any contribution to violations of fundamental rights.

### 3. ENVIRONMENTAL COMMITMENT





Desde Seprotec reconocemos la creciente preocupación global por los efectos del cambio climático generados por la actividad humana y reafirmamos nuestro alineamiento con los principales marcos internacionales orientados a contener el aumento de la temperatura media global a 1.5 oC antes de 2025, como el Acuerdo de París sobre cambio climático y los principios de sostenibilidad promovidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Nos comprometemos a minimizar nuestra huella ecológica mediante las siguientes acciones:

### 1) Plan de reducción de emisiones.

Seprotec define una estrategia de descarbonización basada en criterios científicos, tomando como referencia la Science Based Targets initiative (SBTi). Mediante este enfoque, no solo determinaremos porcentajes de reducción para los Alcances 1 y 2, así como el Alcance 3, sino que también nos permitirá anticiparnos a posibles requisitos regulatorios, como los establecidos en el Real Decreto 214/2025. Asimismo, facilitará la obtención de los sellos de la Oficina Española de Cambio Climático.

Para ello tomamos, entre otras, las siguientes medidas:

- Priorizar el uso de herramientas digitales para reducir el consumo de papel y recursos físicos.
- Fomentar el teletrabajo y las reuniones virtuales, disminuyendo así desplazamientos y emisiones de carbono.
- Utilizar equipos de bajo consumo energético y promover su uso eficiente.
- Gestionar adecuadamente los residuos electrónicos y materiales de oficina mediante reciclaje o reutilización.
- Seleccionar proveedores que compartan nuestros valores sostenibles.

### 2) Descarbonización de la cadena de valor.

Seprotec se plantea diversas medidas de actuación según los alcances calculados:

#### Alcance 2

- Contratación de electricidad procedente de fuentes renovables, a través de Garantías de

At Seprotec, we recognize the growing global concern about the effects of climate change generated by human activity and reaffirm our alignment with the main international frameworks aimed at limiting the increase in global average temperature to 1.5°C, such as the Paris Agreement on Climate Change and the sustainability principles promoted by the United Nations Global Compact.

We are committed to minimizing our environmental footprint through the following actions:

### 1) Emissions Reduction Plan.

Seprotec defines a decarbonization strategy based on science-based criteria, taking the Science Based Targets initiative (SBTi) as a reference. Through this approach, we will determine reduction targets for Scope 1 and Scope 2 emissions, as well as Scope 3, while anticipating potential regulatory requirements, such as those established in Royal Decree 214/2025. It will also facilitate obtaining certifications from the Spanish Office for Climate Change. To this end, we adopt, among others, the following measures:

- Prioritize the use of digital tools to reduce paper consumption and physical resources.
- Encourage remote work and virtual meetings to reduce travel and carbon emissions.
- Use energy-efficient equipment and promote its responsible use.
- Properly manage electronic waste and office materials through recycling or reuse.
- Select suppliers that share our sustainability values.

### 2) Decarbonization of the Value Chain.

Seprotec proposes various measures depending on the calculated scopes:

#### Scope 2

- Procurement of electricity from renewable sources through Guarantees of Origin (GoO)



Origen (GdO) para instalaciones en España o Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs, por sus siglas en inglés) para centros ubicados en otros países.

#### Alcance 3

- **Categoría 1 - Bienes y servicios adquiridos:** Trabajo conjunto con proveedores clave, animándolos a establecer objetivos de descarbonización y a reportar su propia huella de carbono.
- **Categoría 6 - Viajes de negocio:** Impulso de formatos de trabajo remoto cuando sea viable, así como el uso de medios de transporte de menor impacto ambiental.
- **Categoría 7 - Desplazamientos de empleados:** Diseño de planes de movilidad sostenible que fomenten el transporte público, el teletrabajo y la incorporación progresiva de vehículos eléctricos mediante leasing para la renovación de la flota.

#### **4. COMPROMISO SOCIAL**

---

Como empresa que trabaja con personas y para personas, nos comprometemos a:

- Promover la igualdad de oportunidades, la inclusión y el respeto a la diversidad cultural, lingüística y de género.
- Garantizar condiciones laborales dignas, seguras y respetuosas para nuestro equipo y colaboradores externos.
- Colaborar exclusivamente con profesionales del lenguaje bajo acuerdos éticos y transparentes.
- Impulsar la formación continua y el desarrollo profesional de traductores, intérpretes, agentes de PI y personal interno.
- Participar o apoyar proyectos de traducción solidaria o voluntaria orientados a causas sociales y humanitarias.
- Nos comprometemos a respetar las normas internacionales de derechos humanos:
- La Declaración Universal de Derechos Humanos;
- El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos;
- El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; y

for facilities in Spain or International Renewable Energy Certificates (I-RECs) for centers located in other countries.

#### Scope 3

- **Category 1 – Purchased goods and services:** Collaborate with key suppliers, encouraging them to set decarbonization targets and report their own carbon footprint.
- **Category 6 – Business travel:** Promote remote working formats whenever feasible, as well as the use of lower-impact transportation options.
- **Category 7 – Employee commuting:** Design sustainable mobility plans that encourage public transportation, remote work, and the gradual incorporation of electric vehicles through leasing for fleet renewal.

#### **4. SOCIAL COMMITMENT**

---

As a company that works with and for people, we are committed to:

- Promoting equal opportunities, inclusion, and respect for cultural, linguistic, and gender diversity.
- Ensuring fair, safe, and respectful working conditions for our team and external collaborators.
- Collaborating exclusively with language professionals under ethical and transparent agreements.
- Promoting continuous training and professional development for translators, interpreters, IP agents, and internal staff.
- Participating in or supporting pro bono or volunteer translation projects aimed at social and humanitarian causes.
- We are committed to respecting international human rights standards, including:
  - The Universal Declaration of Human Rights;
  - The International Covenant on Civil and Political Rights;
  - The International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights;



- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo
- Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos
- Los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas

## 5. COMPROMISO ECONÓMICO

---

Desde Seprotec reafirmamos nuestro compromiso con la creación de valor económico sostenible, promoviendo prácticas responsables que generen crecimiento rentable, estabilidad financiera y beneficios a largo plazo para nuestros grupos de interés, en línea con los principios de transparencia y buen gobierno corporativo.

Nuestra gestión empresarial se basa en principios éticos y sostenibles:

- Actuamos con integridad y responsabilidad en nuestras relaciones comerciales y contractuales.
- Mantenemos una política de pagos justos y puntuales a nuestros colaboradores.
- Priorizamos la calidad y la fidelidad profesional por encima de soluciones automatizadas que comprometan el valor humano del lenguaje.
- Reinvertimos en el desarrollo de nuestra gente, herramientas y procesos.
- Apostamos por construir relaciones de largo plazo con nuestros clientes, basadas en la confianza, la calidad y la ética.

## 6. CUMPLIMIENTO NORMATIVO

---

Desde Seprotec asumimos el compromiso de cumplir estrictamente con todas las leyes, regulaciones y estándares aplicables, promoviendo la integridad, la ética empresarial y las mejores prácticas en todas nuestras operaciones.

Nos comprometemos al cumplimiento riguroso de toda la normativa aplicable, incluyendo:

- Legislación laboral y de derechos humanos.

- The International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work;
- The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights;
- The Ten Principles of the United Nations Global Compact.

## 5. ECONOMIC COMMITMENT

---

At Seprotec, we reaffirm our commitment to creating sustainable economic value by promoting responsible practices that generate profitable growth, financial stability, and long-term benefits for our stakeholders, in line with principles of transparency and sound corporate governance.

Our business management is based on ethical and sustainable principles:

- We act with integrity and responsibility in our business and contractual relationships.
- We maintain a policy of fair and timely payments to our collaborators.
- We prioritize quality and professional accuracy over automated solutions that compromise the human value of language.
- We reinvest in the development of our people, tools, and processes.
- We are committed to building long-term relationships with our clients based on trust, quality, and ethics.

## 6. REGULATORY COMPLIANCE

---

At Seprotec, we commit to strict compliance with all applicable laws, regulations, and standards, promoting integrity, business ethics, and best practices across all our operations.

We commit to rigorous compliance with all applicable regulations, including:

- Labor and human rights legislation;
- Environmental and waste management regulations;



- Normas ambientales y de gestión de residuos.
- Reglamentos de protección de datos y confidencialidad.
- Códigos deontológicos del sector de la traducción, de la interpretación y de la propiedad intelectual.
- Leyes anticorrupción y políticas internas.
- Alineación con el modelo de prevención de delitos y sobornos del artículo 31 bis del Código Penal

## 7. EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA

---

Esta política será revisada periódicamente para asegurar su vigencia y efectividad. Con el fin de mejorar continuamente nuestras prácticas, estableceremos indicadores de sostenibilidad y fomentaremos la participación activa de nuestro equipo en la identificación de oportunidades de mejora.

## 8. COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

---

La presente política será comunicada y difundida a todo el personal de Seprotec, así como a nuestros colaboradores y clientes. También estará disponible en nuestros canales oficiales como muestra de nuestro compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y la responsabilidad empresarial.

Madrid, a 3 de diciembre de 2025

**Alvaro Paradinas Gómez**  
CEO  
SEPROTEC TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN,  
SLU

- Data protection and confidentiality regulations;
- Professional codes of ethics in the translation, interpretation, and intellectual property sectors;
- Anti-corruption laws and internal policies;
- Alignment with the crime and bribery prevention model set forth in Article 31 bis of the Spanish Criminal Code.

## 7. EVALUATION AND CONTINUOUS IMPROVEMENT

---

This policy will be periodically reviewed to ensure its relevance and effectiveness. In order to continuously improve our practices, we will establish sustainability indicators and encourage the active participation of our team in identifying opportunities for improvement.

## 8. COMMUNICATION AND DISSEMINATION

---

This policy will be communicated and disseminated to all Seprotec personnel, as well as to our collaborators and clients. It will also be available through our official channels as a demonstration of our commitment to sustainability, transparency, and corporate responsibility.

Madrid, December 3, 2025

**Álvaro Paradinas Gómez**  
CEO  
SEPROTEC TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN,  
SLU